

AMBALA

MEMORIA ANUAL DE LA ACTIVIDAD 2022



+ ÍNDICE

TODO LO QUE NECESITAS SABER DEL HOSPITAL DE EBOMÉ

1. CARTA DE LA PRESIDENTA	5
2. AMBALA. QUIÉNES SOMOS, VOLUNTARIOS EN ESPAÑA. ORGANIGRAMA. MISIÓN, VISION Y VALORES.....	6
3. NUESTRO PROYECTO. EL HOSPITAL DE EBOMÉ. INFRAESTRUCTURAS	12
3.1. INVERSIONES Y MEJORAS	20
3.2. PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ.VOLUNTARIOS EN EL TERRENO.	30
3.3. PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN.....	46
3.4. DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ.....	52
4. INFORMACIÓN ECONÓMICA	62
5. LABORES DE SENSIBILIZACIÓN. REDES DE COLABORACIÓN Y ACTOS.....	66
6. AGRADECIMIENTOS	69
7. OBJETIVOS Y PROYECTOS PARA 2023	70

AMBALA, ONGD inscrita en el Registro de Asociaciones de la Comunidad Foral de Navarra el 22 de agosto de 2013 y en la AECID el 25 de abril de 2014. Declarada de Utilidad Pública según Resolución de 14 de julio de 2017 y acogida al régimen de Mecenazgo Social del Gobierno de Navarra según Resolución de 58E/2017 de 17 octubre.

Sede social: C/Padre Calatayud 21, 5º Izda, 31003 Pamplona
Teléfono: 655 708 703
info@AMBALAong.org
www.ambalaong.org

Si necesitas tener más ejemplares de esta memoria en papel para difundir entre amigos y posibles nuevos socios, puedes descárgatela en www.ambalaong.org



Todas las fotos de esta memoria son del proyecto y cedidas por nuestros voluntarios

Maquetación: Inés Pardavila

+ 1. CARTA DE LA PRESIDENTA

Queridos amigos y amigas,

Esta es la memoria de 2022, un año en el que el Hospital de Ebomé ha seguido creciendo a buen ritmo: 9 personas más en plantilla, farmacia abierta hasta las 20h, instalaciones para procurar mayor comodidad a los pacientes y sus familias (construcción de cocinas tradicionales y un parque infantil)...

Y sigue siendo el hospital más activo de la zona, destacando en muchos frentes: **vacunación materno-infantil, consultas prenatales, 1.510 partos** sin ninguna muerte materna y una cifra de mortalidad neonatal muy por debajo de lo esperado... También ha destacado **la actividad quirúrgica** por la larga estancia de la Dra Ferrer y las dos campañas de cirugía pediátrica realizadas por el Dr Bento.

Este año, hemos vuelto a Camerún, para seguir el día a día sin filtros, hablar con cada uno de los **79 empleados**, hacer grupos de trabajo y examinar las necesidades, las prioridades..., y también para reforzar los vínculos con **las autoridades**: el gobernador, la jefa de salud, las alcaldías, los jefes tradicionales..., sin olvidar **las organizaciones** con las que trabajamos en colaboración y **las empresas** cuyos trabajadores son atendidos en Ebomé.

Estamos además en constante mejora de la eficiencia del hospital, **con una media de más de un 85% de autofinanciación.**

Por otro lado, la estructura del hospital está prácticamente acabada y ha llegado el momento de incidir en su **modernización**. Apostamos por la **energía limpia** (vamos a aumentar el sistema fotovoltaico), por la **formación continua del personal** y la **implantación de nuevas tecnologías.**

En el 2022 se inició la implantación de GNU Health, un software libre de historia clínica y gestión y la digitalización de las imágenes. **En 2023 queremos incidir en esta gran ventana que supone ser un Hospital 2.0, conectado con especialistas dispuestos a colaborar desde el otro lado del océano.**

Nuestro compromiso sigue intacto a través de los años. No escatimaremos esfuerzos por lograr una atención sanitaria digna y al alcance de todos. Seguiremos trabajando con tesón, con rigor y con pasión.

Gracias a los donantes, a las fundaciones y asociaciones que nos apoyan, a los proyectos aprobados en convocatoria pública, gracias a los voluntarios en sede y en terreno, gracias al entusiasmo de la plantilla por atender un hospital que ha seguido creciendo y es ya el más activo de la región.

Gracias a cada uno de vosotros.

Un cordial saludo,

Dra. Marga Iraburu Elizondo
Presidenta de AMBALA



+ 2. AMBALA

QUIÉNES SOMOS

En septiembre 2005 el Dr. Ricardo-Riad Cortés, presidente de la ONG Lanzarote Help, crea el Hospital de Ebomé. En el 2009 nace la Delegación navarra de Lanzarote Help y desde el 2010 esta delegación se hace cargo íntegramente del proyecto del Hospital de Ebomé a nivel económico y organizativo.

En julio 2013, la asamblea general extraordinaria de Lanzarote Help aprueba la propuesta de su presidente de solicitar a la Delegación navarra de Lanzarote Help que cree una ONG independiente para continuar con el proyecto del Hospital de Ebomé. Por ello, en agosto 2013 se funda en Navarra la ONG AMBALA. Ambas ONG firman el 9 de diciembre 2013 un contrato de cesión del Hospital de Ebomé que desde ese momento pasa a ser responsabilidad exclusiva de AMBALA.



EN AMBALA
SOMOS 236
SOCIOS

SOCIOS

AMBALA contaba en sus inicios (agosto 2013) con 17 socios que provenían de la Delegación navarra de Lanzarote Help. Tras un intenso trabajo de divulgación y sensibilización acabamos 2014 con 115 socios. A finales de 2022 somos 236 asociados (el 73% provienen de Navarra).

ASAMBLEA ANUAL DE SOCIOS

El 7 de abril celebramos la Asamblea general de socios del 2022. Se aprobó por unanimidad el acta de la asamblea anterior y las cuentas de 2021. Presentamos la memoria 2021, evaluamos el cumplimiento del Plan Estratégico 2020-2024, y los objetivos y la previsión económica para 2022.

COMUNICACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y REDES

En 2019 firmamos un convenio con la Escuela Superior de Arte de Pamplona y dos alumnos de segundo curso hicieron, dentro de las prácticas anuales, la maquetación de la memoria de 2018. Debido a la falta de clases presenciales durante la pandemia, esto dejó de ser posible. Por ello queremos agradecer a la ex alumna de esta escuela, Inés Pardavila su trabajo en la maquetación de las memorias desde el año 2020 y a Olga Lucio, coordinadora del Ciclo de Grado Medio Asistencia al Producto

Gráfico Interactivo de dicha escuela, su apoyo en todo lo relativo a mantenimiento de la página web y la publicación de noticias en Redes.

JUNTA DIRECTIVA

AMBALA cuenta con una junta directiva de 4 personas que gestiona la ONG. Realizan el trabajo de sede con la ayuda de los voluntarios y trabajan diariamente mediante mail, wasap y video conferencia con la plantilla del Hospital de Ebomé, además de realizar viajes periódicos a terreno, que se reanudaron en 2021, tras un año de impase debido a la pandemia de la COVID-19.

PRESIDENTA
MARGA IRABURU
ELIZONDO

Miembro Fundador.
Médico especialista en Medicina Interna. Experta en Bioética. Desde el año 2008 es coordinadora médica del Hospital de Ebomé y viaja regularmente a Camerún para colaborar de forma activa en el terreno.

VICEPRESIDENTA
VALLES IRABURU
ALLEGUE

Miembro Fundador.
DUE especialista en Obstetricia y Ginecología (Matrona). Trabaja en el Complejo Hospitalario de Navarra. Desde el año 2010 colabora con el Hospital de Ebomé como coordinadora de enfermería y viaja a Camerún para trabajar en el terreno.

TESORERO
JOAQUÍN ARBELOA
ÁLVAREZ

Licenciado en Derecho. MBA internacional por ESADE. Ha ejercido responsabilidades directivas en varias empresas del sector alimentario, bancario y deportivo. Actualmente Gerente del Club de Tenis de Pamplona.

SECRETARIO
FRANCISCO JAVIER
GARCÍA NOAIN

Miembro Fundador.
Abogado.



De izquierda a derecha, Joaquín Arbeloa, Valles Iraburu, Marga Iraburu y Patxi García Noain

+ 2. AMBALA

VOLUNTARIOS EN ESPAÑA. ORGANIGRAMA

VOLUNTARIOS EN ESPAÑA

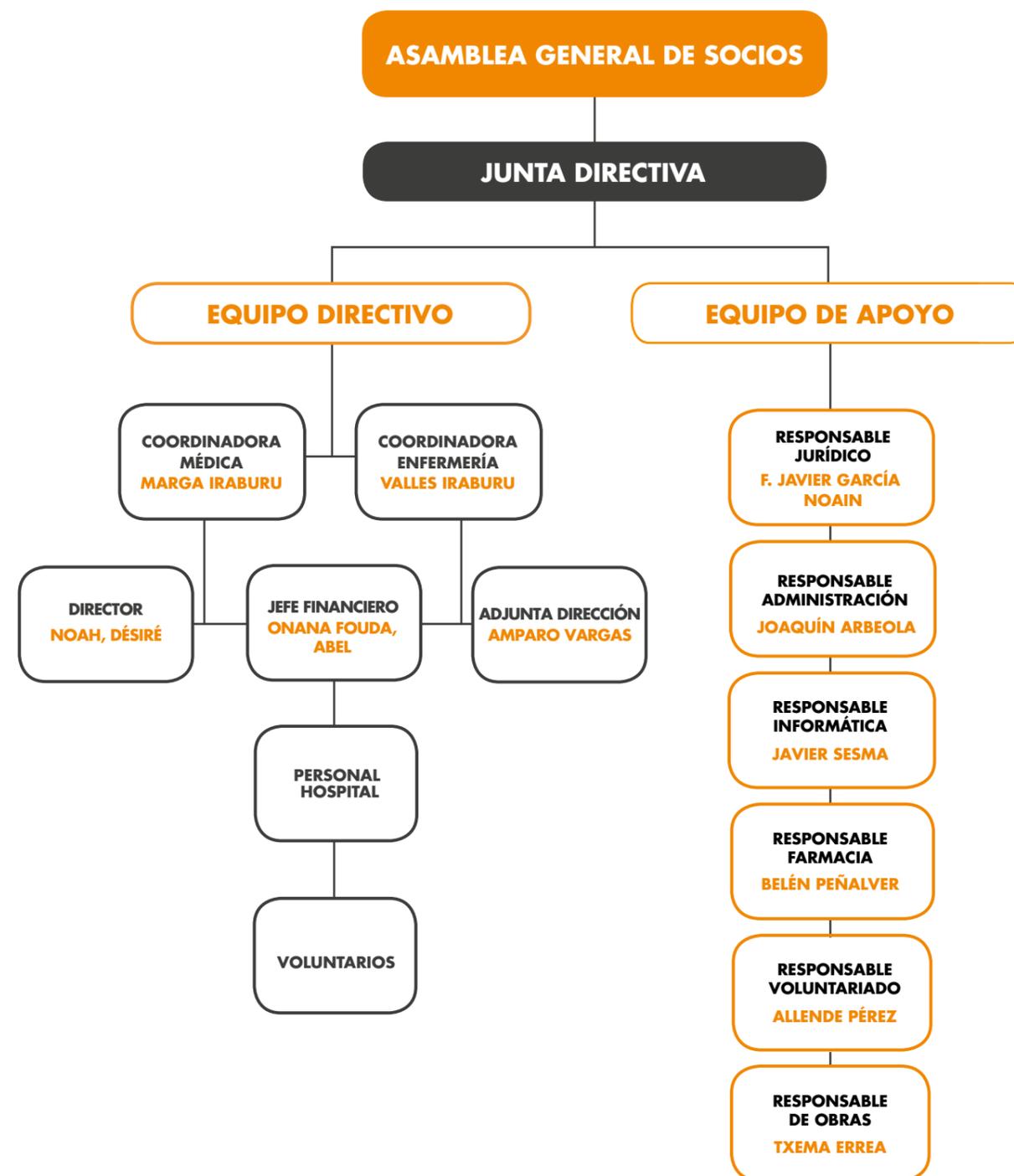
Su apoyo continuado es imprescindible.

VOLUNTARIO	ACTIVIDAD
Allende Pérez Félez	Responsable de voluntarios
Belén Peñalver	Apoyo a la Farmacia del Hospital de Ebomé
Txema Errea	Responsable de proyectos arquitectónicos
Pablo Jaurrieta Mutiloa	Colaborador en proyectos arquitectónicos
Javier Sesma	Responsable del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Jose Fermín Barriola	Informático del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Raquel García Andía	Informática del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Jose Ignacio Martínez Almagro	Informático del Grupo de desarrollo/implantación de GNU Health
Teresa Franco Clemente	Preparación equipaje de voluntarios
Patxi Pueyo Resano	Apoyo informático
Alberto Zabalza	Apoyo informático
Miguel Mendía Betelu	Mantenimiento ordenadores
Fernando Iraburu Elizondo	Asesoría fiscal
David Barea Cejuela	Auditor
David Lira	Electromedicina
Olga Lucio Malmonge	Mantenimiento de la Web y Redes
Inés Pardavila	Maquetación y diseño de la memoria anual
Nacho Iraburu	Apoyo en la maquetación de la memoria anual
Sophie Paré-Beauchemin	Traductora de la memoria al francés
M ^a José Vall Valtueña	Traductora de la memoria al francés



RED DE PROFESIONALES SANITARIOS

Una red de médicos en Navarra (dermatólogos, cardiólogos, neumólogos, internistas, traumatólogos, ginecólogos, radiólogos, pediatras, neurólogos...) están comprometidos con el proyecto y atienden las consultas que los profesionales o voluntarios del Hospital de Ebomé les envían vía correo electrónico o WhatsApp. **Garantizan enviar el diagnóstico o recomendaciones sobre el caso consultado en un máximo de 24h.**



+ 2. AMBALA

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES.

Las personas que integramos AMBALA compartimos una serie de valores que nos identifican como miembros activos de esta organización y nos ayudan a avanzar para alcanzar la misión que nos hemos propuesto, culminar unos valores y construir el mundo al que aspiramos.

MISIÓN

Gestión, financiación y desarrollo del Hospital de Ebomé para que ninguna persona enferma del entorno quede sin atención sanitaria.

VISIÓN

Creemos en la coherencia entre acción y compromiso ético y entendemos que haremos una contribución tanto más valiosa si logramos:

- **Escuchar a las personas a las que queremos ayudar.** Entendemos que antes de actuar hay que escuchar a los afectados, con sus modos de entender la vida. Sólo ellos son capaces de dimensionar los problemas que les impiden tener una vida digna y priorizarlos.
 - **Trabajar mano a mano con los afectados y con los profesionales locales.** Es preciso buscar con los afectados y con los profesionales locales las soluciones más adecuadas. Por ello, los responsables locales de los servicios clínicos del Hospital de Ebomé forman el Consejo clínico que es el verdadero motor del Hospital. Hacemos encuestas de satisfacción a los pacientes y familiares, tenemos una estrecha e indispensable relación con los jefes tradicionales.
- Trabajamos con las autoridades locales en campañas sanitarias de vacunación, reparto de mosquiteras, educación preventiva...
- **Ofrecer una atención sanitaria de calidad en un lugar sin acceso universal a la sanidad.** Sólo conectando lo local con lo global, a través de esta visión integradora, podemos generar cambios efectivos que garanticen los derechos básicos de las personas.
 - **Ofrecer un trato digno a cada persona enferma, con independencia de cualquier circunstancia adversa.** Trabajamos para que ninguna persona sea estigmatizada por sus adicciones, orientación sexual, patologías de transmisión sexual, VIH...

- **Contribuir al empoderamiento de la mujer, de los más desfavorecidos y de todos aquellos que no tienen las mismas oportunidades para alcanzar una vida plena.** La atención sanitaria universal evita muertes prematuras, disminuye el sufrimiento y las secuelas físicas y psíquicas, mejora la calidad de vida de las personas, sus expectativas, evita huérfanos, mejora la productividad etc. Todo ello contribuye de manera transformadora en la lucha contra la pobreza y promueve la igualdad de oportunidades en la sociedad.

- **Garantizar que TODOS los recursos se empleen íntegramente en el terreno.** Desde el inicio de nuestra labor, todas las ayudas económicas y materiales han llegado directamente al Hospital de Ebomé en Camerún. Los pequeños gastos que AMBALA tiene en sede, son cubiertos íntegramente por la junta directiva, incluso los viajes hasta Camerún son pagados íntegramente por los propios responsables y los voluntarios. Esto es una señal de identidad.

- **Trabajar con rigor y pasión** generando entusiasmo para que nuestras propuestas puedan ser un referente para un número cada día mayor de personas que entiendan la cooperación como **una corresponsabilidad social y política.**

- **Mejorar día a día la calidad de nuestras acciones,** potenciando nuestra profesionalidad y siendo una organización más y más eficaz, capaz de integrar nuevos aprendizajes. Igualmente, demostramos nuestro compromiso con rendir cuentas a cada una de las personas que colaboran con nosotros.

VALORES

- Creemos en la **Equidad**, entendida como el derecho de cada persona a recibir aquello que necesita para poder acceder a una vida digna y plena. Creemos en el derecho del ser humano a la igualdad real de oportunidades, teniendo en cuenta todos sus condicionantes.
- Creemos que la **Dignidad Humana** es inherente a toda persona independientemente del lugar de nacimiento, sexo o cualquier otra condición. Toda persona tiene derecho a ser tratada con la misma consideración y respeto porque tiene dignidad y no precio.

- Creemos en la **Solidaridad** que nos hace sentirnos responsables de la situación de nuestros semejantes, especialmente de los más vulnerables y desfavorecidos. Esto nos impulsa a actuar y procurar implicar a más personas en la acción para poner fin a las situaciones de injusticia y promover la igualdad de oportunidades.

- Creemos en el **respeto a la Autonomía** de las personas desfavorecidas que nos obliga a escuchar antes de actuar y nos recuerda que nadie tiene todas las respuestas.

- Declaramos nuestro **Compromiso** con las personas más desfavorecidas y que además han perdido la salud encontrándose en una situación de doble fragilidad de la cual, en muchos lugares del mundo, no pueden salir sin la cooperación de personas en situación de poder ayudar.

- Creemos en la **Coherencia**, y porque trabajamos por la igualdad de oportunidades para todas las personas, declaramos que todos los recursos de AMBALA están destinados a lograr el acceso universal a la atención sanitaria en la región del sur de Camerún donde se sitúa el Hospital de Ebomé.



+ 3. NUESTRO PROYECTO

EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN CAMERÚN. INFRAESTRUCTURAS



El Hospital de Ebomé está situado en la costa sur de Camerún, cerca de la frontera con Guinea Ecuatorial.

Fue creado en septiembre de 2005 por la ONGD Lanzarote Help y desde el año 2013 es gestionado por AMBALA.



+ 3. NUESTRO PROYECTO

EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN CAMERÚN. INFRAESTRUCTURAS

Camerún tiene una superficie similar a la de España y una población aproximada de 24 millones de habitantes. Es una sociedad con una economía de supervivencia y un paro oficial del 80%. He aquí algunos datos socio-sanitarios que ayudan a hacerse una idea de la situación del país:

	CAMERÚN 	ESPAÑA 
% de la población menor de 30 años	70%	35%
% de la población menor de 69 años	96,7%	68,3%
Tasa de natalidad (nº de hijos por mujer)	4,8	1,33
Mortalidad perinatal (por cada 1000 nacimientos)	25	4,43
Mortalidad anual por cada 1.000 niños de menos de 5 años	84	2,7
Tasa de infección por VIH	5,3% - 11%	0,4%
Esperanza de vida	55 años	83 años

En un país sin sanidad gratuita, el Hospital de Ebomé supone para muchos pacientes la única oportunidad de recibir atención sanitaria. Aquellos que tienen recursos contribuyen con tarifas bajas a sus cuidados, pero los que no tienen medios no pagan nada. Nadie queda excluido. El hospital además se enorgullece de **ofrecer una atención técnica y humana de calidad**, por lo que para algunas patologías, y para la atención materno-infantil, se ha convertido en centro de referencia en el Departamento del Océan (aproximadamente con 180.000 habitantes).

El hospital se encuentra en Ebomé, un pequeño poblado a 6 Km de la ciudad de Kribi, rodeado de selva y cerca de la costa.

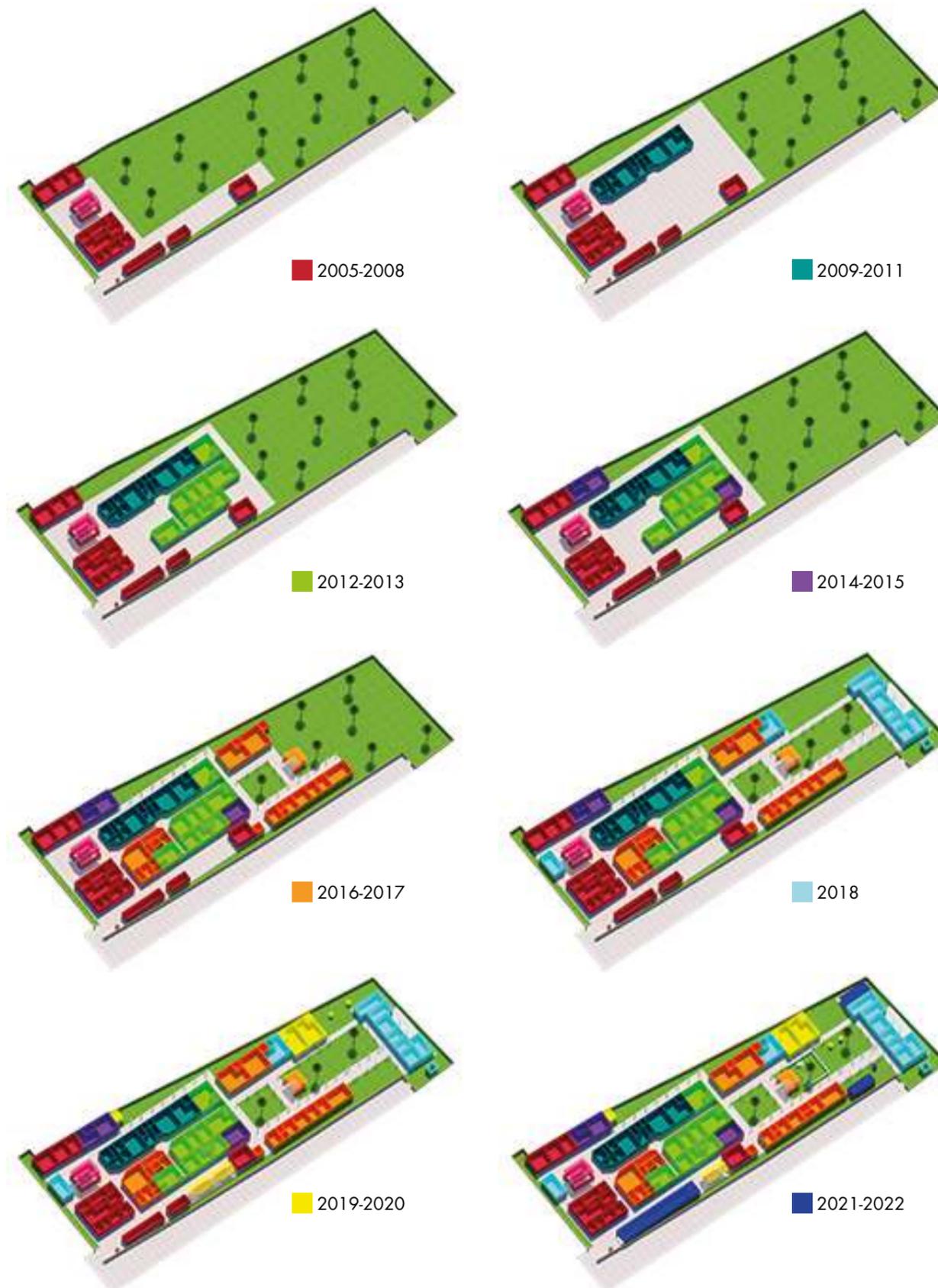
La parcela en la que se sitúa tiene 3.483m². En la parte delantera que linda con la carretera, se encuentran los pequeños edificios en los que empezó a funcionar el hospital, algunos de ellos derruidos en 2014 al ampliar y asfaltar la carretera. **Entre los años 2009 y 2016 se construyó el gran edificio de hospitalización, la maternidad y el área quirúrgica. También el nuevo laboratorio.**

En 2017, en la parte trasera, se construyeron las 2 salas de hospitalización pediátrica, habitaciones individuales, la óptica, consultas de especialistas y un nuevo bukaró para el descanso de pacientes y acompañantes. **En 2018-2019**, el edificio de servicios generales, 3 salas de hospitalización, la nueva radiología y la instalación fotovoltaica. **En 2020** se compró la nueva guagua, se construyó la garita de entrada y 2 nuevas salas de hospitalización y sobre todo se trabajó para preparar las instalaciones para la pandemia COVID 19.

En 2021 se construyó un nuevo edificio de 2 plantas. En la planta baja se sitúa el servicio de Urgencias y en el primer piso, los despachos de Dirección- Administración. Se hizo un nuevo pozo perforado hasta 100 mts, aseos y servicios para familiares, se aumentó el sistema fotovoltaico y se instaló la red de intranet para la futura informatización del hospital.

En 2022 veréis lo construido en el capítulo de Inversiones y mejoras

Un hospital construido con mucho tesón



Un hospital para todos

HOSPITAL DE EBOMÉ

Kribi (Camerún)

Estado actual (Enero 2023)

Superficie solar: 3483 m²

AMBALA ONG



USOS

- URGENCIAS
- CONSULTAS
- RAYOS (RX)
- LABORATORIO (LAB)
- FARMACIA (FAR)
- BLOQUE QUIRÚRGICO
- MATERNIDAD
- HOSPITALIZACIÓN
- DIRECCIÓN / ADMINISTRACIÓN
- LAVANDERÍA / MANTENIMIENTO

+ 3. NUESTRO PROYECTO

EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN CAMERÚN. INFRAESTRUCTURAS

Actualmente el hospital cuenta con:

- **Servicio de Urgencias 24h.**
- **Consultas externas.** Tenemos 2 consultas de medicina general, 1 de Medicina Interna, 1 de Ginecología-Obstetricia y otra de Traumatología. Además de las consultas de la maternidad, la consulta de pre-anestesia, la consulta de seguimiento del VIH y counseling (acompañamiento). Cuando vienen voluntarios especialistas, las consultas se amplían (oftalmología, cirugía infantil etc).
- **Maternidad** con 2 consultas prenatales, 1 post natal y de planificación familiar, sala de dilatación y sala de partos.
- **Hospitalización con 70 camas:** 2 salas de maternidad, 2 de pediatría, 1 de hombres, 2 de mujeres y 1 quirúrgica. Sala con dos incubadoras y camas para las madres. Cuatro habitaciones individuales para aislar a pacientes con enfermedades infecto-contagiosas.
- **Área quirúrgica:** el quirófano primitivo para pequeñas intervenciones y la nueva área quirúrgica con consulta de anestesia, vestuarios, antequirófano, quirófano espacioso, circuito sucio-limpio y esterilización.



Nuevo edificio de urgencias



Dr. Lobe, ginecólogo



- **Farmacia** bien surtida e informatizada para evitar rupturas de stock y controlar las fechas de caducidad.



- **Laboratorio** en continuo proceso de mejora.
- **Radiología** con radiología simple, dos salas de ecografía, mamografía y sala de digitalización de la imagen
- **El área de Dirección incluye 4 despachos y un área de secretaría** con tres puestos de atención y el archivo de historias clínicas.
- **Edificio de servicios** con sala de limpieza, lavandería, lencería, almacén sanitario, taller de mantenimiento y almacén de aparatos.

Instalaciones al servicio de todos

En 2021 se perforó un nuevo pozo a 100 mts de profundidad. Los dos pozos que teníamos, ya no daban abasto. Seguimos ofreciendo un grifo de libre acceso para toda la población. Una instalación que sin duda contribuye a mejorar la salud de la comunidad.

En 2022 se compró un nuevo grupo electrógeno. Tenemos también las necesarias fosas sépticas y una incineradora de residuos orgánicos.

Es muy apreciado por la población el **servicio de transporte gratuito para pacientes y familiares**. La guagua, de 7h a 16h, realiza viajes constantes Kribi-Ebomé-Kribi para facilitar el acceso de los pacientes, transporta a los distintos turnos de personal y está de guardia 24h para atender las Urgencias.

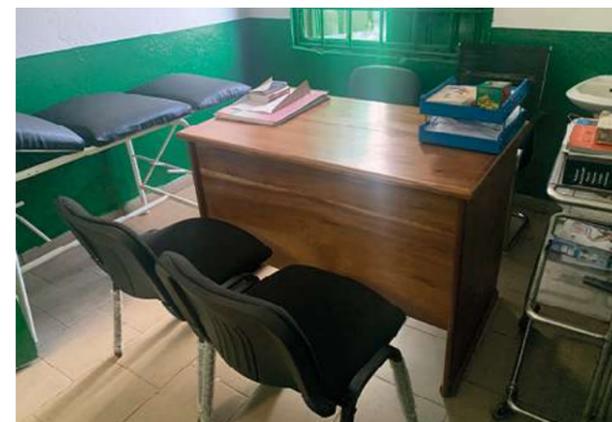
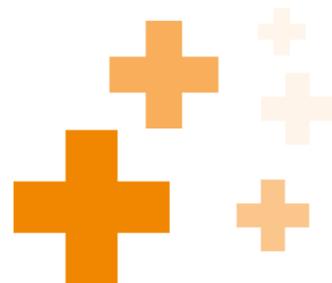


+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Edificio de consultas

A finales del 2021 se inauguró el nuevo edificio de urgencias, proyecto financiado por el Gobierno de Navarra. En 2022, gracias a la Fundación Iraizoz Astiz Hermanos, se ha podido completar la dotación del edificio, la mejora de los saneamientos y la rehabilitación integral del edificio adjunto de consultas, que resultó dañado por las lluvias torrenciales de finales del 2021.



Gracias a Dignidad y Solidaridad, Madrid, compramos un electrocardiograma con un software que permite verlo directamente en el ordenador



Sala de rayos

Gracias a un proyecto subvencionado por el Gobierno de Navarra, se rehabilitó la sala de rayos y se construyó un baño, imprescindible para las nuevas técnicas con contraste que se pusieron en marcha (histerosalpingografías). Además, se mejoró el equipamiento (mesa de rayos, bucky vertical, delantales plomados, flat panel para digitalizar la imagen...)

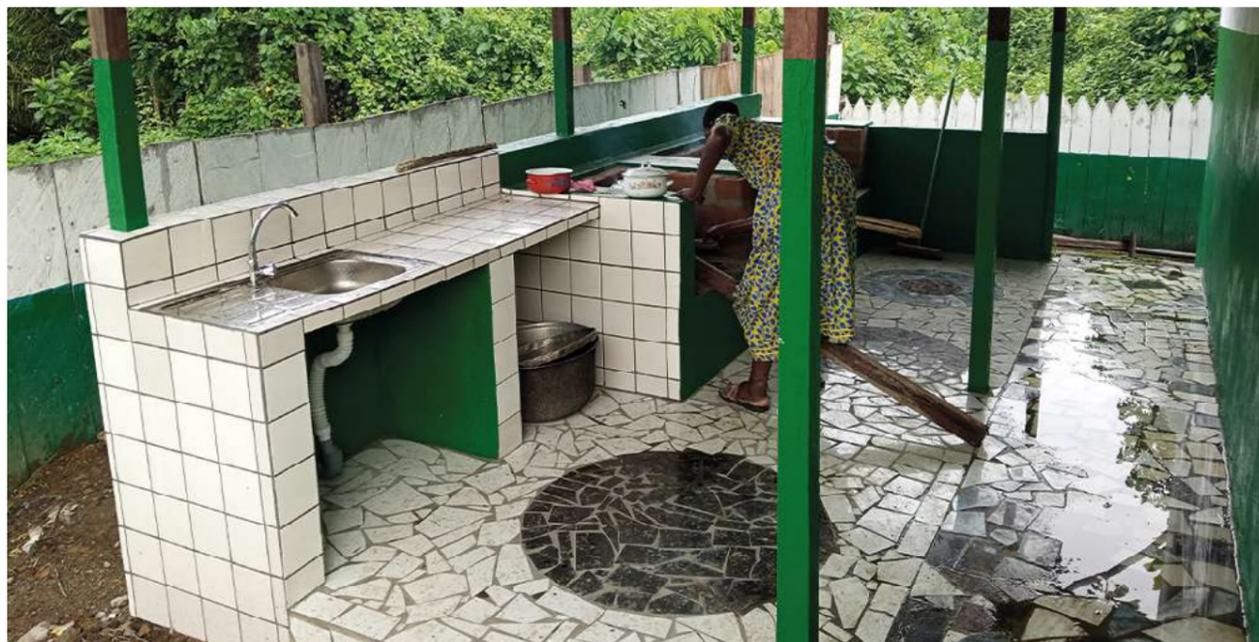


+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Cocinas tradicionales

Con la ayuda del Colegio Oficial de Arquitectos Vasco Navarro (COAVN), se construyeron **unas cocinas tradicionales**, con 3 fuegos, lugar para almacenar la leña y una zona de lavado.



Las mujeres muestran su aprobación

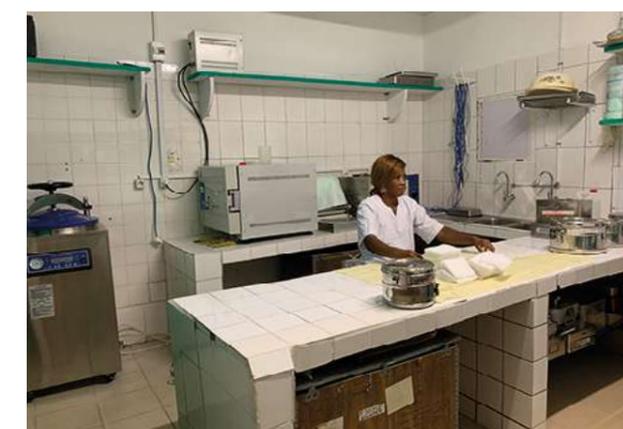
Laboratorio

Gracias al proyecto aprobado por el Gobierno de Navarra, **el laboratorio sufrió importantes mejoras con la compra de nuevos aparatos** de bioquímica, analizador de electrolitos y contador hematológico y **la contratación de un nuevo jefe de laboratorio** con experiencia de gestión y liderazgo.



Esterilización

El aumento de la actividad quirúrgica exigía la **ampliación de la zona de esterilización** y la compra de un nuevo autoclave.



+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Hospital de Ebomé 2.0

La instalación de la intranet se finalizó en 2021. En junio de 2022, dos informáticos navarros (Javier Sesma y Fermín Barriola) estuvieron 3 semanas en el hospital montando el servidor, todos los puestos de trabajo enviados en un contenedor y también dando formación a los distintos perfiles de usuarios. El 16 de junio arrancó el nuevo programa en Admisión-secretaría, consultas externas, laboratorio y radiología. Se unió el aspecto clínico y el financiero.

El personal recibió la informatización de su trabajo con entusiasmo, para sorpresa de los informáticos.

En julio y agosto, Rafael Rodríguez, ingeniero de telecomunicaciones, trabajó para mejorar el rendimiento del servidor, reforzar la formación y personalizar el programa GNU Health para adaptarlo a las necesidades de los profesionales. Además extendió la informatización al área quirúrgica.

Este proyecto ha sido posible gracias a los informáticos colaboradores de AMBALA, GNU Solidario y la Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional de Entre Ríos, Argentina. Y sobre todo, gracias a la plantilla del Hospital de Ebomé por su mente abierta y su buen hacer.



+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Nuevos rótulos y espacio infantil de juegos

Noelia Barea, dedicó julio y agosto a organizar la información del hospital con sus alegres rótulos.



Además, diseñó unos bonitos columpios y zona de juegos, que son la delicia de los niños ingresados o de sus hermanos que vienen a verles.



Nueva sala de incubadoras con baño

Gracias al Fondo Común Solidario, Madrid, disponemos de una nueva sala espaciosa y ventilada con dos camas y tres incubadoras. El cambio ha sido muy apreciado por la población y por el personal sanitario que puede atender en mejores condiciones a estas madres y sus bebés, que suelen tener estancias prolongadas hasta que los bebés ganan el peso suficiente para poder salir de la incubadora.



En el mes de diciembre, Pablo Sánchez, el ingeniero navarro que lidera el proyecto de las incubadoras de bajo coste (300€ versus 30.000€ de una incubadora convencional y con el plus de que son desmontables), pasó dos semanas en el hospital. Llevó en su maleta la tercera incubadora, revisó las incubadoras que ya había y dio formación al equipo de matronas que las manejan. Todo un lujo contar con él.



+ 3.1 NUESTRO PROYECTO

INVERSIONES Y MEJORAS

Telemedicina

Idonia es una plataforma Online que simplifica el intercambio de imágenes e informes entre hospitales, médicos y pacientes.

AMBALA e Idonia colaboran para facilitar el intercambio de los estudios radiológicos entre el Hospital de Ebomé y los médicos que revisan las pruebas y proporcionan un diagnóstico desde Navarra



Pablo Sánchez, Carlos Larriú e Ignacio De Andrés, los ingenieros que en diciembre de 2022 configuraron el servicio de Telemedicina, junto con el equipo local del Hospital.

El circuito es simple y práctico. Os mostramos como funciona a través del siguiente vídeo: <https://youtu.be/lallPZP1G8M>



Cámaras

A final de año se colocaron 8 cámaras de vigilancia en puntos estratégicos del hospital para mejorar la seguridad. Al igual que con las placas electrónicas de las incubadoras, la telemedicina o el control remoto del sistema fotovoltaico, la tecnología nos une en tiempo real a lo que pasa en Ebomé.



Mantenimiento del hospital

El hospital ha crecido y precisa de una labor continua de mantenimiento que cada vez es más compleja.

En el mantenimiento del circuito informático **los informáticos navarros que nos apoyan, son absolutamente imprescindibles.** Es increíble su implicación y disponibilidad para hacer un TeamViewer y conectarse en tiempo real con el ordenador que da problemas o para resolver un problema de GNU Health. Su trabajo es continuo.

En terreno, la informatización ha añadido un gran campo en el trabajo cotidiano del área de mantenimiento: problemas de red, caída del servidor, un ordenador que no funciona etc. Pero podemos contar con la capacidad de aprendizaje y la pericia de **Braskein Ndoum, nuestro responsable de mantenimiento,** capaz de desmontar y arreglar un ordenador, hacer una nueva instalación eléctrica, levantar un muro, manufacturar una pieza para reparar un aparato, reacondicionar todo tipo de muebles... en fin, una joya.





A finales de 2022, AMBALA tiene en Camerún una plantilla de 79 profesionales locales contratados. Gracias a ellos el Hospital de Ebomé atendió a lo largo del año a más de 22.000 pacientes.

- **52 profesionales sanitarios locales:** cuatro médicos generales, un traumatólogo y dos ginecólogos a tiempo parcial, enfermeros, matronas, auxiliares, asistentes sanitarios, técnicos de radiología y técnicos de laboratorio.

- **27 personas contratadas no sanitarias** que desarrollan funciones de dirección, secretaría, logística, mantenimiento, vigilancia y limpieza.

Además 8 profesionales externos trabajan en el Hospital de Ebomé dando apoyo al paciente con VIH (ver capítulo 3.3 de Proyección con el entorno)

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ

Tras los cambios habidos en la plantilla durante 2022, así ha quedado la plantilla

- + Médico de presencia física 24hx7 días a la semana.
- + Colaboración de dos Ginecólogos 1 día a la semana.
- + Colaboración de un traumatólogo 1 día a la semana.
- + Refuerzo personal de laboratorio con horario 24hx7.
- + Refuerzo de la farmacia y nuevo horario hasta las 20h.
- + Matrona y auxiliar de maternidad de presencia 24hx7.
- + Equipo de 2 enfermeras y 2 auxiliares para hospitalización 24hx7.
- + Equipo de radiología/ecografía, formado por 2 especialistas, cubriendo el horario de jornada habitual y el resto de guardia localizada.
- + Equipo de quirófano, cubriendo el horario de jornada habitual y el resto de guardia localizada.
- + Dirección reforzada.
- + Refuerzo en el equipo de secretaría.
- + Aumento de la presencia de personal de limpieza.
- + Conductores con guardia 24h para traslado de urgencias.
- + Vigilancia 24h reforzada por la garita de la entrada y la colocación de cámaras.

Nuevas contrataciones en 2022

En junio se reforzó la dirección del hospital. Nuestro asesor jurídico Noah, Simplicé Desiré, fue nombrado director. Onana, Abel pasó a ser el jefe financiero. Y Amparo Vargas adjunta a la dirección. Los tres ocupan los despachos del primer piso del nuevo edificio de Urgencias, junto con Nolla, Serge que hace el trabajo de secretaría de dirección.



M Noah, Simplicé Desiré



Los 4 integrantes de la dirección en sesión de trabajo

La secretaría se reforzó con la contratación de dos personas. El nuevo programa informático es muy exigente y además queríamos separar la admisión de la facturación.



Ella, Madeleine



Ngianguondi, Catherine

El aumento de la actividad propició la contratación de una nueva técnico de radiología/ecografía, Endurance, Shuri y una auxiliar de farmacia, Ngo Ndjamba, Pauline, para mantener la farmacia abierta hasta las 20h.



Endurance, Shuri



Ngo Ndjamba, Pauline

El personal de enfermería se ha reforzado con la contratación de una enfermera, Efiti, Lydie y la maternidad con la contratación de una matrona, Tematio, Nadine y una auxiliar, Nyman, Louise.



Efiti, Lydie



Tematio, Nadine



Nyman, Louise

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ

Además, se contrató un ayudante de mantenimiento, Joseph Voundi (paciente del hospital desde 2010) y dos vigilantes Mbassa, Dieudonné y Zacharie, Ezechiel



Joseph Voundi



Mbassa, Dieudonné



Zacharie, Ezechiel



Ngueyo, Landry Joel

En noviembre se incorporó el nuevo jefe de laboratorio, Ngueyo, Landry Joel, con una titulación superior en análisis biomédicos, amplia experiencia, también en gestión de equipos y en formación. La mejora del laboratorio era uno de los objetivos para el 2022.



Y como siempre, Mamá Elise, auxiliar de enfermería ya jubilada, viene a ayudarnos cada jueves de vacunación

En 2022 hemos hecho un fichero con todos los empleados, sus parejas y sus hijos y hemos constatado que formamos una comunidad de ¡casi 300 personas! El día 26 de cada mes los empleados reciben el salario, pagamos todos los impuestos y tasas de la seguridad social (¡fuimos elegidos el mejor empleador de la zona!), las mamás tienen dos días más de vacaciones por cada niño menor de 6 años, más permisos por eventos familiares que en otras organizaciones y, por supuesto, acceso a la formación continuada. Además, todo el personal y sus familias tienen la atención sanitaria gratuita en el Hospital de Ebomé y créditos a interés cero para poder hacer frente a los muchos avatares de la vida camerunesa.

AMBALA se hace cargo también de los gastos cuando un empleado sufre una urgencia vital que hay que tratar fuera de nuestro hospital. Este año, el responsable de la maternidad, Ndiba Mathieu sufrió una gran hemorragia cerebral profunda, que hizo temer por su vida. Lo trasladamos al mejor hospital de Douala en una ambulancia medicalizada y, contra todo pronóstico, gracias a los especialistas que le atendieron y a su increíble fortaleza, ha vuelto a su puesto al frente de la maternidad.



Ndiba, Mathieu con parte de su equipo de la maternidad

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ. SERVICIOS SANITARIOS



Medicos



Maumbagna, Collins



Mukendi, Michel



Kamga, Larissa



Tambou, Ravel



Etme, Marcus



Enfermería



Djeubap, Joëlle



Dogo, Evelyne



Okanga, Anatole



Ze Ada, Lorraine



Mfouapom, Abel



Michiren, Aliyou



Mbah, Beltha



Buriach, Karen



Mamboune, Adjara



Efiti, Lydie



Bikong, Sandrine



Djoki, Agnès



Natounga, Edwige



Bondtoun, Priscille



Ngo, Victorine



Bayiha, Benjamin



Kadjong, Reine Esther



Ngo, Gertrude



Eyenga, Mireille



Abossiligo, Marinette



Laboratorio



Ngueyo, Joel



Ngamaleu, Guy Elysée



Ndong Tonye, Fils



Abenga, Emmanuel



Nantoungou, Clarisse



Ngo Bayiha Apolline



Quirófano



Lifelav Sengka, Godlove



Tsala, Lucie



Bilong, Alice



Maternidad



Ndiba, Mathieu



Toncho, Ruth



Chienguen, Kisito



Yonta, Falone



Mabiama, Elvire



Jiofack, Carole



Dasse, Stéphane



Tematio, Nadine



Nkwitchou, Christelle



Nkou, Marie Joëlle



Biba Therese Flora



Nyman, Louise



Radiología



Kom Talom, Mireille



Endurance, Shuri



Farmacia



Kouo Sounibia, Gaëlle



Ngo Ndjamba, Pauline

Este año, la plantilla del hospital ha seguido creciendo

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

PLANTILLA DEL HOSPITAL DE EBOMÉ. SERVICIOS GENERALES

 Dirección	 Noah, Simplicie Desiré	 Onana, Abel	 Amparo Vargas	 Secretaria	 Nolla, Serge	 Ndikwe, Pierre
 Ella, Madeleine	 Ngianguondi, Catherine	 Mantenimiento	 Ndoum, Braskein	 Voundi, Joseph	 Conductor	 Uku Denis Unji
 Mvoumbo, Servais	 Lombvoumbo Jean Sylvain	 Vigilancia	 Biang, Alexandre	 Mouna, Amos	 Tailouang, Abdoukreo	 Mayagui Joseph
 Mbassa, Dieudonné	 Zachaie, Ezechiel	 Limpieza	 Mallong, Naomi	 Adiko Ebale, Germanie	 Djanga, Anastasia	 Andoungou, Célestine
 Assong, Marie Louise	 Nalingui, Anne	 Ngo, Giselle	 Ellong Anastasie	 Casa	 Djackbouwe, Denis	 Djoude, Mama

Órganos Participativos

Consejo Clínico

AMBALA promueve que sean los profesionales locales los que gestionen el día a día del hospital. Por eso desde 2010 existe un Consejo Clínico asesor a la Dirección formado por 2 médicos y los responsables de la maternidad, área quirúrgica, hospitalización y urgencias. Su función es velar por la buena marcha del Hospital, revisar protocolos, circuitos de trabajo, plantear mejoras, planificar la docencia, evaluar candidatos, la renovación o no de contratos, etc.



Asambleas de todo el personal

Dentro de este espíritu de participación directa, la Dirección convoca periódicamente asambleas de todo el personal para que cualquier empleado, sea sanitario o no, pueda expresar sus inquietudes, hacer propuestas, intervenir en la búsqueda de soluciones etc.



El valor de la formación

El personal sanitario acude a los cursos de puesta al día, que organiza el Distrito de Salud en Kribi sobre las patologías más prevalentes.

Se continúa con las sesiones de formación interna, preparadas por personal del centro. Se abordan temas de interés que cada responsable de servicio plantea en el consejo clínico para su organización.



El equipo de maternidad se reúne en una formación liderada por su responsable Mathieu Ndiaba



El Dr Ravel impartiendo una sesión sobre el manejo de diversas patologías cardiacas.

+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

VOLUNTARIOS EN EL TERRENO



En Kribi se encuentra la casa de los cooperantes

Cuando un profesional solicita ir como voluntario al Hospital de Ebomé, la responsable de voluntariado de AMBALA pone en marcha el proceso de selección. Si el candidato es aceptado se inicia un proceso de información, facilitación de trámites, acompañamiento, fijación de objetivos, preparación del viaje y del material a llevar al hospital etc.

Antes de ir se verifica que el voluntario ha recibido todas las vacunas, tiene los anti-maláricos que deberá tomar durante su estancia en Camerún y todas sus dudas han sido resueltas. Además, firma un convenio con la ONG en el que se compromete a respetar la autoridad del profesional camerunés que dirige el servicio donde va a trabajar y a respetar las normas tanto del hospital como de la casa de cooperantes. La ONG incide así en la necesidad de que el voluntario se integre en el equipo multidisciplinar local y comparta su experiencia sin desbaratar las estructuras ya establecidas en el Hospital.

Cuando llega a Camerún es recibido en el aeropuerto de Douala y trasladado a Kribi donde se encuentra la casa de los cooperantes. Durante su estancia, el contacto vía mail y WhatsApp con AMBALA España es continuo para resolver dudas de todo tipo y acompañarle en la consecución de los objetivos establecidos antes de su partida.

Más de 280 voluntarios han trabajado de manera temporal en el Hospital de Ebomé desde su creación en el año 2005

La casa de AMBALA está situada en Kribi (ciudad costera a 6 Km del hospital). Es una casa alquilada por la ONG y mantenida por personal local. Los voluntarios pagan 50€ semanales en concepto de alojamiento y manutención y a cambio disponen de una habitación individual con baño, comidas, cuidado de la ropa y Wi-Fi (cuando hay luz y no falla la conexión). Es una casa antigua pero agradable.



!!!En el porche de la casa continúa el trabajo!!!

Gabriel y Denis se encargan del cuidado de la casa y de la atención a los voluntarios. Denis es el responsable desde 2006. Llega a casa a las 6 de la mañana y prepara el desayuno, el bocadillo de la comida, cocina para la cena y se ocupa de que todo funcione. Gabriel hace el turno de tarde-noche, velando por la comodidad de los que habitan la casa.



+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

VOLUNTARIOS EN EL TERRENO

Actualmente, la plantilla de profesionales locales del Hospital de Ebomé está capacitada para hacer frente a las patologías más prevalentes en la zona. A su vez, **los voluntarios desarrollan una labor imprescindible, y muy valorada por la plantilla local**, en el intercambio de conocimientos, revisión de protocolos y desarrollo de técnicas especializadas. Su llegada es siempre un incentivo para los profesionales locales unida, además, a la alegría del reencuentro, en el caso de los voluntarios que repiten (algo frecuente en el Hospital de Ebomé).

Voluntarios en terreno en 2022

NOMBRE	ESPECIALIDAD	FECHAS DE ESTANCIA	
Carmen Ferrer	Cirujana	13 noviembre 2021	10 octubre
Gonzalo Morales	Médico internista	13 noviembre 2021	10 octubre
Leoncio Bento	Cirujano pediátrico	21 marzo	31 marzo
Javier Sesma	Informático	3 junio	25 junio
Fermín Barriola	Informático	3 junio	25 junio
Rafael Rodríguez	Informático	6 julio	26 agosto
Noelia Barea	Enfermera	6 julio	26 agosto
Marga Iraburu	Médico Internista Presidenta de AMBALA	31 octubre	18 diciembre
Leoncio Bento	Cirujano pediátrico	24 noviembre	11 diciembre
Pablo Sánchez	Ingeniero electrónico	26 noviembre	11 diciembre
Carlos Larriu	Ingeniero de Software	26 noviembre	11 diciembre
Igancio De Andrés	Ingeniero informático	26 noviembre	11 diciembre

Javier, Fermín y Rafael han sido claves en la puesta en marcha del programa de software libre GNU Health y en la docencia del personal para la **informatización del hospital**. Su trabajo continúa desde España realizando soporte y continuas mejoras en el proyecto.



Hemos tenido la suerte de contar con el trabajo del **Dr Bento**, habitual desde hace años, y que en sus dos estancias (marzo y diciembre) ha realizado una excelente labor.

En octubre se fueron **Carmen Ferrer y Gonzalo Morales, pareja granadina que han trabajado en el Hospital de Ebomé ;durante un año!** Carmen, especialista en cirugía general y Gonzalo, internista, han dado un empuje muy importante a todo el equipo sanitario. Han trabajado incansablemente, han impartido sesiones de docencia, han colaborado en todo aquello que se les ha solicitado y han formado parte de la vida del hospital en todo este año. **Desde estas líneas agradecemos su gran labor.**



En la boda del Dr Collins



En el aeropuerto de Douala

Este año, **Marga Iraburu, presidenta de AMBALA, estuvo 50 días** y como siempre con una actividad desbordante: reuniéndose con cada servicio, estableciendo protocolos, nuevos proyectos, entrevistándose con las autoridades locales etc .

Pablo Sánchez, de Medicina abierta al Mundo, y sus compañeros Carlos e Ignacio hicieron una gran labor de revisión de aparatos, docencia, puesta a punto de circuitos de telemedicina, mejoras en el programa informático etc. **En todas sus tareas, Brasken, encargado de mantenimiento en el hospital, era uno más del equipo.**



+ 3.2 NUESTRO PROYECTO

VOLUNTARIOS EN EL TERRENO

Os contamos este ejemplo de colaboración multidisciplinar

Taiwe tiene 18 años, es un Toupouri del extremo norte del país y llegó a principios de 2022 a Kribi para trabajar desbrozando plataneras. Un día de febrero, sufrió un ataque epiléptico, perdió la consciencia y cayó al fuego donde estaba cocinando, sufriendo gravísimas quemaduras. Estaba solo y tardaron dos horas en socorrerle. Lo trajeron al Hospital de Ebomé y, gracias a los injertos de piel y cuidados durante semanas de la Dra Carmen Ferrer, salió adelante, pero hubo que amputarle el brazo derecho.

Pablo Sánchez el ingeniero navarro que ideó las incubadoras low cost, nos puso en contacto con Ayúdame3D, una entidad española que entrega brazos impresos en 3D de manera gratuita a personas sin recursos. Les enviamos las medidas del muñón de Taiwe y Pablo llegó con la prótesis en su maleta.

Taiwe está feliz porque su aspecto ha mejorado considerablemente, puede coger objetos ligeros o hacer cosas tan elementales y humanas como ¡rascarse!

Hay mucha gente en el mundo que lucha por mejorar la vida de los más desfavorecidos. Es un placer trabajar con ellos.



Docencia

La docencia es una labor primordial del voluntario. Antes de viajar se prepara con cada uno de ellos un tema de interés para el reciclaje del personal. El Hospital dispone de un aula de formación.



El Dr Gonzalo Morales impartiendo una sesión sobre Electrocardiograma.



Pablo Sánchez en una sesión sobre el uso de las incubadoras.

Durante su estancia, Pablo Sánchez dió sesiones de formación sobre la utilización de las incubadoras de bajo coste con el equipo de la maternidad y también con Brasken, responsable de mantenimiento, para que sepa resolver los posibles contratiempos que pueden surgir. De todos modos, su disponibilidad para resolver dudas y problemas via WhatsApp es fundamental.

Nuevas tecnologías

Las nuevas tecnologías facilitan mucho el trabajo conjunto España- Camerún, el contacto es diario y las sesiones transoceánicas.

AMBALA dispone de una red de médicos especialistas en Navarra que, en menos de 24h, solventan vía WhatsApp las consultas que reciben del Hospital de Ebomé (un electrocardiograma, valorar una lesión de piel, una radiografía, etc.).

También contamos con informáticos, ingenieros de tele-comunicaciones, técnicos de electromedicina, etc., perfiles imprescindibles en esta etapa de Hospital de Ebomé 2.0.



Transporte de material

A cada voluntario que viaja a Camerún, AMBALA le propone recibir en su domicilio una maleta con 23Kg de material extra para poder llevar en el avión. Con este sistema hemos transportado en el 2022 más de 300 kilos y a lo largo de los años muchas toneladas de material han llegado así al Hospital de Ebomé, de forma segura y gratuita.



Marga Iraburu viajó de nuevo llevando todo el peso permitido.

+ 3.3 NUESTRO PROYECTO

PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN

Para AMBALA, trabajar en colaboración con las autoridades sanitarias locales es imprescindible para la buena marcha del proyecto. Buscamos en todo momento **sinergias que favorezcan compartir recursos y conocimientos con el sistema de salud camerunés**. De este modo, juntos, podemos ofrecer una mejor atención sanitaria a la comunidad.

Trabajamos buscando sinergias en el entorno

Relación con las autoridades sanitarias locales

El Hospital de Ebomé forma parte de las reuniones de coordinación organizadas por el Distrito sanitario y es centro de referencia para el **reparto de mosquiteras y la vacunación materno-infantil** para toda la zona de Gran Batanga. Además, participamos activamente en los **programas de formación del Distrito e impartimos en el hospital formación para la prevención de la transmisión del VIH, de la malaria etc.**



El 11 de noviembre, la Reunión de Coordinación mensual del Distrito (180.000 habitantes) tuvo lugar en el Hospital de Ebomé. Durante toda la mañana, un total de 60 personas presentaron y comentaron los datos de cada formación sanitaria. **Y como cada mes, el Hospital de Ebomé batió todos los récords: en vacunación, seguimiento prenatal, número de partos, casos de paludismo grave, etc.**

En palabras del jefe del distrito **“los datos del Hospital de Ebomé nos permiten cumplir con los indicadores globales”**



Una sanidad basada en el servicio a la comunidad

En 2017 la maternidad del Hospital de Ebomé fue reconocida por las autoridades sanitarias como la maternidad más activa de la Región Sur.

Además, el Comité Nacional de la lucha contra el VIH nombró al hospital UPEC (Unité de Prise en Charge) del VIH. Esto significa que estamos autorizados a realizar el seguimiento y tratamiento de los pacientes con VIH (antes sólo podía hacerlo el Hospital del Distrito). Para ello, el Estado nos garantiza el suministro de los antirretrovirales, el material didáctico para las pacientes y **paga el sueldo de 4 personas que cada mañana en el hospital hacen counseling (acompañamiento)** a estos pacientes y realizan los estudios estadísticos. **Estas 4 personas son: Yebga Simon, Manga Francis, Kanmo Livine y Andjaga Sonia.**



+ 3.3 NUESTRO PROYECTO PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN

Relaciones institucionales con los jefes tradicionales



Los jefes tradicionales antes de la colonización eran verdaderos reyes. Ahora continúan teniendo un gran reconocimiento entre su pueblo y son grandes conocedores de los clanes, las familias y los problemas locales que intentan solucionar antes de que lleguen a la administración central. Su papel es muy relevante y nuestra relación con ellos es fluida.

Papá Eko es el jefe tradicional de la Lobé; la jefatura más antigua de toda la región Batanga. En la entrevista nos decía: *“todo el mundo habla del hospital de Ebomé, es una referencia, un ejemplo único en la región. En el consejo de jefes tribales vemos que la obra que hace este hospital en la región debe continuar”*.

Docencia y sensibilización en la zona

La ONG catalana Insoláfrica dirige y gestiona la escuela de enfermería vecina del Hospital. Desde 2015, las alumnas de enfermería realizan prácticas en el Hospital de Ebomé, una colaboración que esperamos continúe creciendo día a día.

Recibimos también alumnos de otras escuelas de enfermería de la Región y personal de enfermería que viene a realizar estancias de perfeccionamiento sobre todo en la maternidad, quirófano, urgencias y el laboratorio.



Abomo Mylène, tiene un master en análisis biomédicos y ha venido para una estancia de perfeccionamiento de 6 meses.

“Todo el mundo habla del Hospital de Ebomé, es una referencia, un ejemplo único en la región”

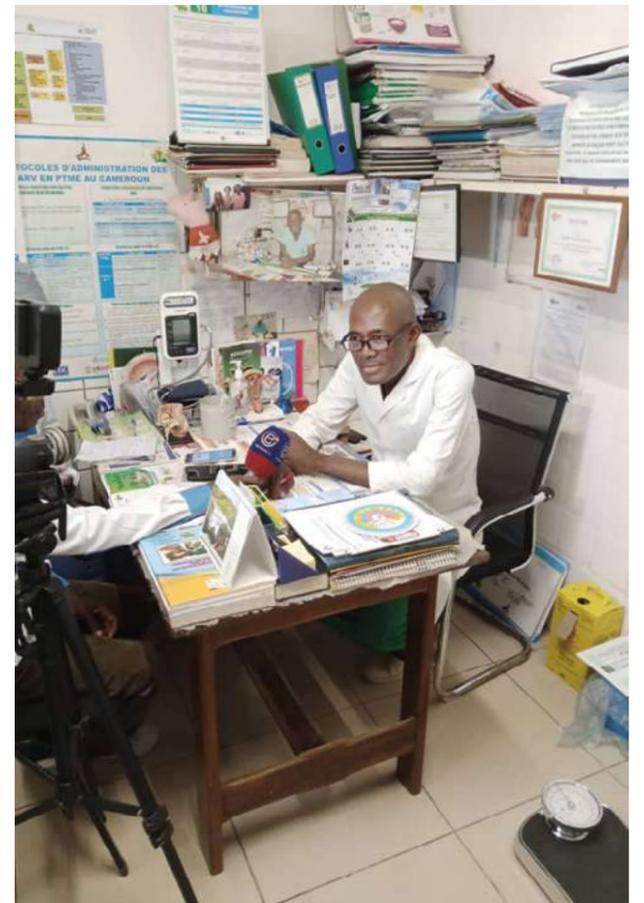
Presencia en los medios

Se realizan campañas frecuentes de formación sanitaria para pacientes y familias en la radio.

El acontecimiento del nacimiento de los octavos trillizos del hospital fue seguido por la radio, prensa y televisión local



Dr Collins y Dra Carmen Ferrer, en la radio



Mahieu Ndiha, responsable de la maternidad en la entrevista

+ 3.3 NUESTRO PROYECTO

PROYECCIÓN CON EL ENTORNO EN CAMERÚN

Relaciones con instituciones y organizaciones españolas en la zona

AMBALA mantiene desde hace años excelentes relaciones con el Hospital de San Martín de Porres, en Yaoundé, gestionado por un Consorcio de Hermanas Dominicas, y desde 2021 una estrecha colaboración con el Hospital de Notre Dame de la Santé de Dschang gestionado por las Siervas de María y el Centro Sanitario de Bikop, de las Esclavas del Sagrado Corazón de Jesús.

En el mes de octubre establecimos contacto con Idiwaka (una asociación de jóvenes voluntarios con sede en Madrid, fundada en el seno de la ONG África Directo). Y en el mes de noviembre vinieron al Hospital de Ebomé, Cristina y Marta, dos ginecólogas de la asociación, y unos días después Casilda González, oftalmóloga y presidenta de Idiwaka.

Les gustaron las instalaciones, la dotación de aparatos y la enorme actividad, sobre todo de la maternidad con una media de 140 partos mensuales! El encuentro fue fructífero y estamos planificando futuras colaboraciones para 2023.



Colaboraciones con organizaciones locales

A finales de 2019 se firmó con EGPAF (Elisabeth Glaser Pediatric AIDs Fondation), con sede en Washington y también en Kribi, un convenio para colaborar con los gastos del tratamiento del SIDA en pacientes pediátricos en el Hospital de Ebomé. Cuatro personas de esta fundación trabajan a diario en el hospital: Kengne Yolande, Nga Dzana Marie, Wandji Christian, Kente Kinabo

Continuamos trabajando con FEDEC (Fondation pour l'Environnement et le Développement au Cameroun) en la atención a la población pigmea Bagyeli, que se asienta en las márgenes selváticas del río Lobé, cercano al hospital.



La empresa "Eden Médical" nos hizo una donación de reactivos de laboratorio el 07/12/2022

En 2022, la asociación BACUDA pagó la cirugía de un paciente pigmeo, esa es toda la ayuda extra que hemos logrado. Nuestras gestiones con autoridades locales (alcaldías, diputados y senadores locales, el director del gran puerto de aguas profundas...) para que se impliquen en la atención a la etnia pigmea, de momento no ha dado resultado.



Celebraciones locales

Este año, tampoco hubo desfile el 1 de mayo, Día del Trabajo, y fiesta nacional. Sin embargo, el hospital de Ebomé, como cada año, costeó la tela con la que cada trabajador/a pudo confeccionarse un atuendo conmemorativo.



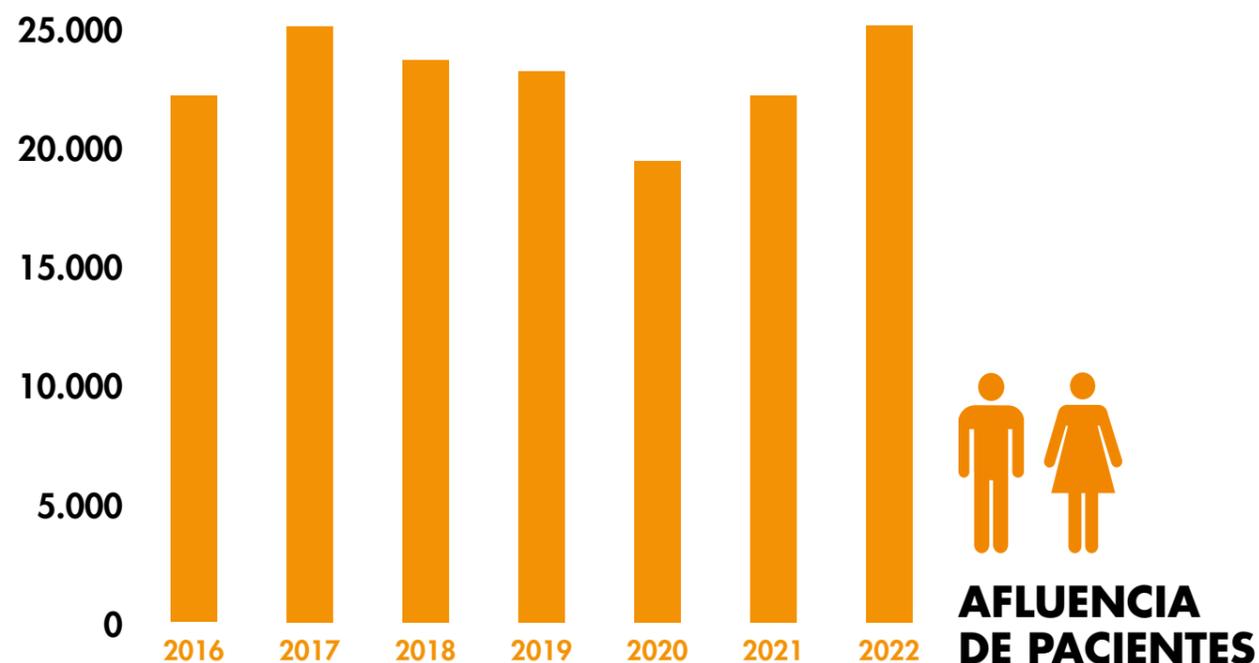
+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

En 2022 los protocolos anti-COVID-19 siguen en pie en el hospital, aunque no se sabe a ciencia cierta cuál es la situación en el país. Se conjetura sobre una prevalencia menor por efecto del calor sobre el virus, la baja edad media de la población, la falta de un diagnóstico fiable, la confusión de los síntomas con otras enfermedades endémicas etc. La realidad es que, a pesar de la baja tasa de vacunación (18%), los cameruneses no lo viven como un problema relevante.

En 2022 se realizaron 25.108 atenciones, con un crecimiento de más un 10% respecto al año anterior.

SERVICIO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2016-2022
Consulta	7.472	7.668	5.533	4.414	3.090	4.002	6.119	38.298
Urgencias	1.803	2.243	1.929	2.812	2.221	2.772	3.077	16.857
Hospitalización	2.599	3.384	3.431	3.706	2.990	3.381	3.502	22.993
Cirugía	219	306	342	313	357	558	673	2.768
Consulta prenatal	3.440	3.963	5.082	4.948	4.691	5.415	6.262	33.793
Partos	996	1.273	1.237	1.075	1.052	1.297	1.510	8.440
Vacunación	5.071	4.967	4.705	4.948	4.659	4.497	3.785	32.632
Consulta postnatal y planificación familiar	539	697	654	304	329	224	180	2.927
TOTAL	22.139	25.074	23.666	23.178	19.389	22.146	25.108	160.700



En 2017, el hospital fue nombrado UPEC (Unité de Prise en Charge) del VIH

Este nombramiento por parte del **Comité Nacional de la lucha contra el VIH**, significa que estamos autorizados a realizar el seguimiento y tratamiento de los pacientes con VIH (antes únicamente podía hacerse en el Hospital del Distrito). Para ello el Estado nos garantiza el suministro de los antirretrovirales, el material didáctico para las pacientes, pagan el sueldo de 4 personas que cada mañana en el hospital hacen counseling (acompañamiento) a estos pacientes y realizan los estudios estadísticos.

En 2022 se diagnosticaron 280 casos nuevos de infección por VIH.

Vacunaciones materno-infantiles



El Hospital de Ebomé es centro de referencia para las vacunaciones materno-infantiles de la zona de Gran Batanga. Las vacunas son suministradas por el Distrito de Salud de la región. Dada la gran afluencia de mamás, y algunos papás, con sus bebés, hemos tenido que doblar los días de vacunación mensuales. **En 2022 se vacunaron 3.022 bebés y sólo 763 mamás**, porque durante 7 meses hubo ruptura de stock de vacunas en la región.

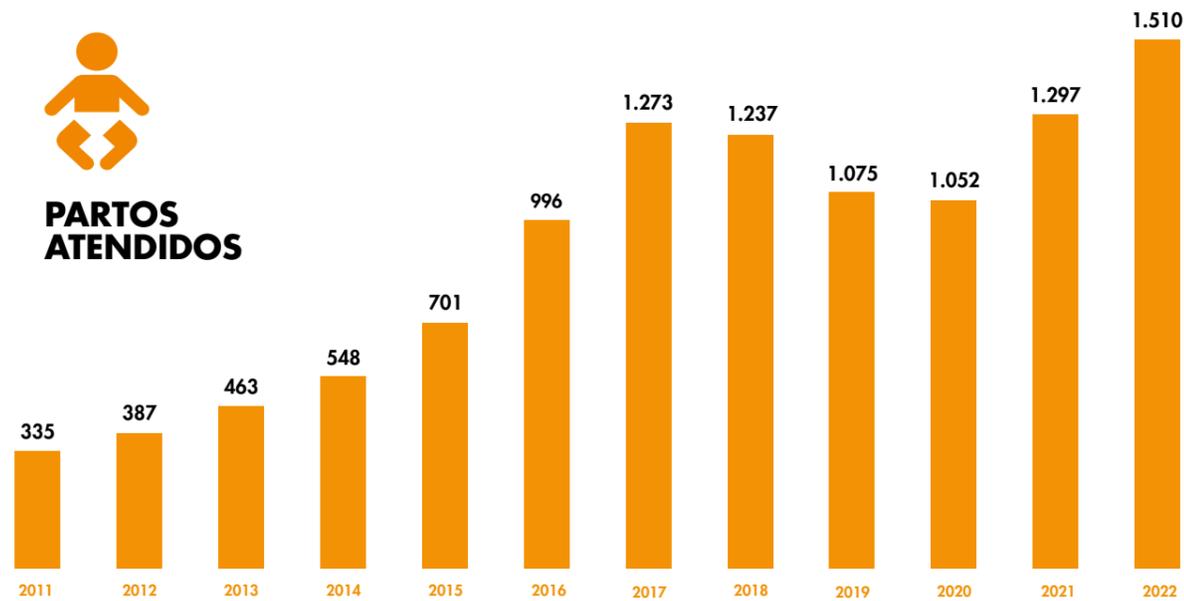
Los días de vacunación, el hospital se llena de vida y **aprovechamos la ocasión para impartir educación higiénico-sanitaria**. Otra importante labor preventiva que se lleva a cabo es **la distribución de mosquiteras impregnadas**, donadas por el Gobierno camerunés para todas las mujeres embarazadas.

+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

Maternidad

En 2022 nacieron 1.555 bebés en el Hospital de Ebomé, lo que representa más del 65% de todos los nacidos en centros del área de Kribi. En 2017 este porcentaje fue del 70%, pero a partir de 2018, los pequeños centros abiertos en Kribi y la mejora de la maternidad del Hospital del Distrito ha hecho descender esta proporción. Aun así, todavía a día de hoy, las mujeres sin recursos económicos o las mujeres pigmeas sólo pueden acudir a la maternidad de Ebomé.



Las mujeres embarazadas dispusieron de un servicio bien dotado, desde el punto de vista profesional y técnico para ser un hospital rural en la costa selvática camerunesa. Desde 2018 el hospital garantiza la presencia de una matrona y de un médico las 24h del día. El equipo quirúrgico está de guardia permanente para poder hacer una cesárea urgente y disponemos de tres incubadoras para ayudar a los prematuros a salir adelante. Por ello, los hospitales de la zona nos refieren los embarazos múltiples, aumentando considerablemente la complejidad de la asistencia obstétrica.

En total hubo 266 cesáreas, 39 bebés prematuros y 43 embarazos múltiples, ¡uno de ellos de trillizos!

Françoise Ngo Nwanack, de 24 años, ama de casa, y Maurice Charly Kouas, de 26 años, chatarrero, recibieron con júbilo a sus 3 vástagos nacidos por cesárea, todos chicos, todos con más de 2Kg. Estos 3 niños tendrán una atención gratuita en el hospital hasta que cumplan 14 años como todos los trillizos nacidos en Ebomé. Un gran alivio para estos padres de economía precaria.



En los 1.510 partos, no tuvimos que lamentar ninguna muerte materna, pero sí la de 13 bebés a término. En Camerún la media de mortalidad esperable sería de 6 mujeres y 37 bebés.

Se realizaron 6.262 consultas prenatales con un seguimiento protocolizado del control de embarazo (análisis, ecografías, tratamientos etc.). Desde 2018 la media de consultas de seguimiento de embarazo por mujer ha aumentado, lo que garantiza un seguimiento de más calidad. En 2022 por un problema de plantilla, hubo una caída en la consulta postnatal y de planificación familiar que tenemos que solucionar en 2023.

Este año, 10 mujeres pigmeas Bagyeli acudieron a las consultas de atención prenatal, 10 dieron a luz en el hospital y 3 acudieron a la consulta postnatal y de planificación familiar, algo inaudito y producto de la confianza labrada tras tantos años de internarnos en la selva para atenderles en sus campamentos.

En 2022, 77 mujeres con infección por VIH dieron a luz en el hospital, un 5,1% del total de los partos (un porcentaje similar a 2019, 2020 y 2021, en 2016 fue un 10%). De éstas, 39 sabían que eran VIH positivas antes del embarazo y 38 fueron diagnosticadas en el seguimiento prenatal. Los niños nacidos son seguidos durante 24 meses, sin haber registrado ningún caso de infección por VIH.

La maternidad del Hospital de Ebomé ha sido reconocida como la maternidad más activa de la Región Sur



Parte del equipo de maternidad

+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

Urgencias

Desde finales de 2021 contamos con un magnífico servicio de Urgencias 24h. **Financiado por el Gobierno de Navarra.**



Se atendieron 3.077 urgencias, de las cuales ingresaron el 61%. El 30% de los casos fueron urgencias pediátricas y la mortalidad global fue del 1%.



Hospitalización

A las 7.30 h de la mañana, los profesionales sanitarios de hospitalización, urgencias, maternidad, laboratorio y radiología, se reúnen en la sala de formación para la sesión matinal. En ella, el equipo saliente de guardia relata la evolución de los pacientes ingresados y las urgencias habidas durante la noche, los partos y las incidencias.

Esta sesión permite cambiar impresiones, realizar sugerencias, discutir los casos más complejos y asegurar que todo el equipo está al tanto de la evolución de los pacientes hospitalizados.

Ingresaron 3.502 pacientes. El 36% fueron niños. La mortalidad global fue del 1%.

Hubo 169 pigmeos Bagyeli ingresados (99 niños). Para ellos la atención es siempre gratuita y al alta se les costea la vuelta a sus aldeas.

Se atendieron **1.691 casos de paludismo grave** (el paludismo grave compromete la vida del paciente si no se actúa de manera rápida y eficaz), **de éstos, 745 fueron pacientes pediátricos y 332 mujeres embarazadas.** Tuvimos que lamentar 9 muertes, 7 de ellas en menores de 15 años.



+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

Laboratorio

Se realizaron 61.031 estudios de laboratorio, versus 49.278 en 2021. Desde noviembre de 2022, el laboratorio tiene un horario de atención continua 24h.

La plantilla del laboratorio tiene una gran experiencia en diagnóstico de enfermedades tropicales y de transmisión sexual. Realiza estudios en fresco y también dispone de técnicas automatizadas para recuento de series sanguíneas, análisis bioquímicos y tests sero-inmunológicos. En 2022 se hizo cargo de las transfusiones realizadas a 953 pacientes (477 pacientes en 2020), de los cuales 495 eran niños con malaria grave. Todo ello conlleva un protocolo muy estricto para el estudio de los donantes, que generalmente son familiares del paciente.



Parte del equipo de laboratorio

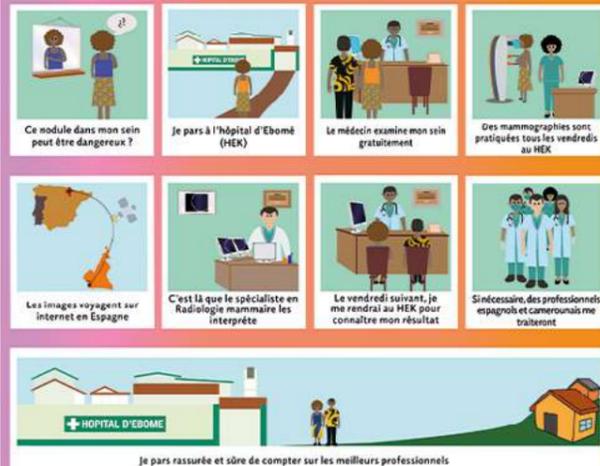
Estudios de imagen

En 2021 se dobló la actividad en el servicio de Rayos. Se realizaron 1.508 estudios radiológicos y 5.783 ecografías (obstétricas, ginecológicas y generales). En 2022 se han realizado 1.510 estudios radiológicos y 7.310 ecografías.

En 2020 el mamógrafo donado por EMSOR grupo HOLOGIC dejó de funcionar. La imposibilidad de que un técnico viajara a resolver el problema por el estado de alarma sanitaria, impidió que se pudiera continuar con el programa de detección precoz de cáncer de mama (el cáncer que más mujeres mata en Camerún). Este problema ha podido solventarse en diciembre de 2022 (ver capítulo de inversiones y mejoras).

MAMAMBALA

Un programme pour sauver la vie des femmes



Si vous remarquez une anomalie dans votre sein, allez à l'hôpital d'Ebomé. A partir de juillet 2019, nous avons un mammographe à votre service.

Un diagnostic précoce peut sauver ta vie



Actividad quirúrgica

Desde 2016 el hospital dispone de un área quirúrgica moderna, amplia y bien dotada. Y mantiene el antiguo quirófano, útil cuando hay campañas que precisan desdoblarse la actividad quirúrgica.

La actividad quirúrgica del hospital sigue creciendo. En 2022 se realizaron 648 cirugías generales y obstétricas y 25 traumatológicas realizadas por el Dr. Eteme, traumatólogo local. Este año se ha notado el trabajo de la cirujana granadina Carmen Ferrer y también la contratación de dos ginecólogos cameruneses que operan un día por semana.



El equipo quirúrgico local

Además en 2022, tras la pandemia, se reanudaron los viajes de voluntarios. El Dr Bento, cirujano pediátrico y de adultos, cooperante habitual de Ebomé, vino en marzo y en diciembre. En este último viaje pudo operar a Marcel librándole de vivir con una bolsa para las heces pegada a su abdomen. Ahora Marcel, de 8 años, tendrá una vida totalmente normal.



+ 3.4 NUESTRO PROYECTO

DATOS DE ACTIVIDAD EN EL HOSPITAL DE EBOMÉ

Consultas externas

Se atendieron 6.119 consultas externas.



En Camerún, los pacientes acuden a las consultas externas sin cita previa. Procuran madrugar porque saben que pasarán gran parte de la mañana en el hospital. La contrapartida es que el paciente vuelve a casa con los resultados de los estudios realizados (análisis de sangre, orina, heces...), radiografías, ecografías etc., y un pequeño informe con el diagnóstico y el tratamiento, que se le dispensará en la misma farmacia del hospital, donde recibirá indicaciones precisas sobre la posología.

Si el médico quiere valorar su evolución, le citará para algunos días más tarde a coste cero (una manera de garantizar el seguimiento). Todo el resto del proceso tampoco es caro, son tarifas pequeñas y accesibles a la población local.

El transporte de ida y vuelta a Kribi es gratuito para ellos en nuestra guagua.

Toda la información clínica queda en su historia clínica, que vuelve a nuestro archivo informatizado (más de 70.000 historiales desde la apertura del hospital en el 2005).



El Dr. Collins pasando consulta

En lo referente a los diagnósticos, como en años precedentes, predominaron las enfermedades infecciosas (malaria, fiebre tifoidea, diarreas, infecciones respiratorias y urinarias) seguidas de las consultas ginecológicas y digestivas. En consultas, el 58% de los pacientes son mujeres y los niños suponen el 21% del total.

El hospital realiza además otras actividades importantes para la zona como las curas de heridas severas de pacientes externos (más de 3.300 en 2022)

Actividad con poblaciones autóctonas en riesgo

En la zona hay unos cientos de pigmeos Bagyeli (un número desconocido por no estar censados), que viven desde tiempo inmemorial en la cercana selva, donde se trasladan de unos campamentos a otros, según la estación del año y las condiciones de la caza. En los últimos tiempos, su hábitat natural se ha visto muy reducido por la construcción del gran puerto de aguas profundas en la zona de Gran Batanga, que está transformando por completo la región.

Desde la apertura del hospital en el año 2005, la atención a estas poblaciones autóctonas ha sido uno de los objetivos prioritarios. Periódicamente se organizaban desde el hospital visitas a sus campamentos, para ofrecer así una atención sanitaria in situ y trasladar al hospital los casos más complejos.

En los últimos años son los propios Bagyeli los que acuden al hospital, incluso para seguir el control de embarazo y para el parto, algo inimaginable antes.

Los Bagyeli no tienen ninguna posibilidad de pagar sus necesidades sanitarias y por esto sólo pueden acudir al Hospital de Ebomé, donde la atención siempre es gratuita para ellos. Nos ocupamos además de su manutención durante el ingreso y de costearles la vuelta a casa tras el alta.

En 2022 hemos atendido a 169 Bagyeli en hospitalización y a 90 en consulta. Además, 10 mujeres pigmeas siguieron la consulta prenatal en el hospital, 6 dieron a luz en el hospital y 15 acudieron a planning familiar.

En este terreno somos conscientes de que la colaboración con organizaciones locales, públicas y privadas, es indispensable para dar respuesta a este complejo desafío (ver el capítulo de relaciones institucionales).



+ 4. INFORMACIÓN ECONÓMICA

Transparencia

AMBALA garantiza la **transparencia de su gestión y la rendición de cuentas de cada donación**. Periódicamente AMBALA envía a sus socios, donantes, colaboradores y a cualquier persona que lo solicita, información del día a día del hospital, del desarrollo de las obras, novedades etc. Cada inicio de año se publica el análisis de los datos económicos del ejercicio anterior y las cuentas son sometidas a una auditoría externa.

Nuestro compromiso es con las personas que nos apoyan y con las que se benefician de esa ayuda

Gestionar un hospital en África es un enorme desafío, pero **con poco de aquí se hace mucho allí**. Por ello AMBALA garantiza a los socios y donantes que cada céntimo de euro donado por ellos llega íntegramente al Hospital de Ebomé.

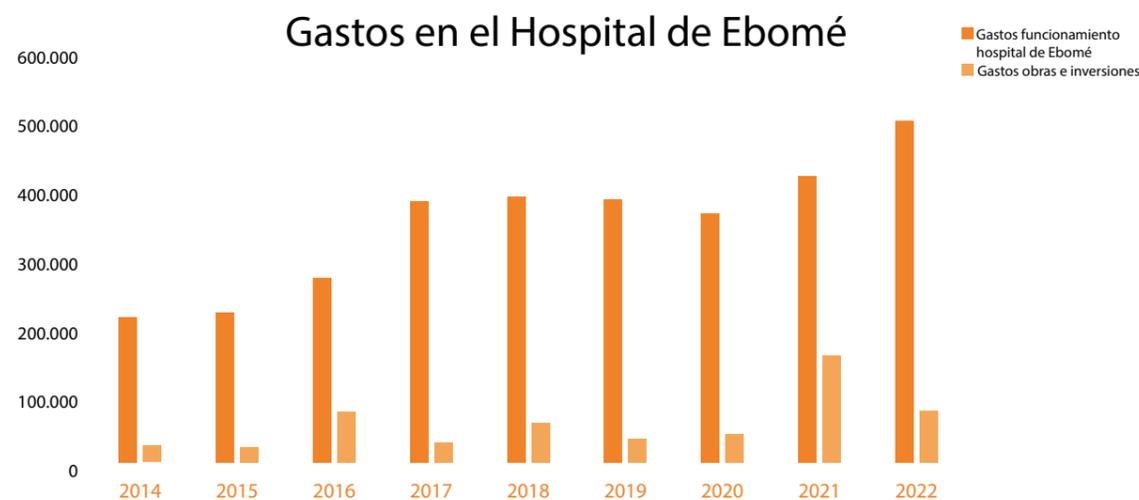
Gastos en 2022

El **gasto general en sede** (cuota de la Coordinadora de ONGs de Navarra, comunicación, memorias y financieros) ha sido de 2.021,75€. Además pagamos la **cuota anual de 1.100€ a la fundación EKI por la instalación fotovoltaica**, dinero que hemos ahorrado con creces en electricidad y gasoil (ver gastos generales hospital) y **5.455€ a un profesional por el trabajo de justificar los dos proyectos de 2021 y formular los dos nuevos proyectos presentados en la convocatoria pública del Gobierno de Navarra**, que como podrá verse más adelante, ha sido totalmente rentable.

Todos estos gastos se cubren con la aportación expresa de una socia y las aportaciones de la Junta Directiva. **De este modo seguimos garantizando que el 100% de cualquier otra donación llega íntegramente al Hospital de Ebomé.**

El **gasto total en Camerún ha sido de 578.153€**. Esto supone un presupuesto de **48.179€ al mes**, que equivale al gasto atribuible a **16 partos normales en un hospital español**.

En lo que respecta al Hospital de Ebomé, los **gastos de funcionamiento** ascienden a **496.041€** (un incremento de un 19,16% respecto a 2021, debido al aumento de la actividad y a la contratación de más personal de plantilla) y los gastos en obras y compra de aparatos suman **75.424€** (un 51,57% menos que en 2021, que se explica por la compra y envío de algunos aparatos desde España y la menor necesidad de grandes obras estructurales).

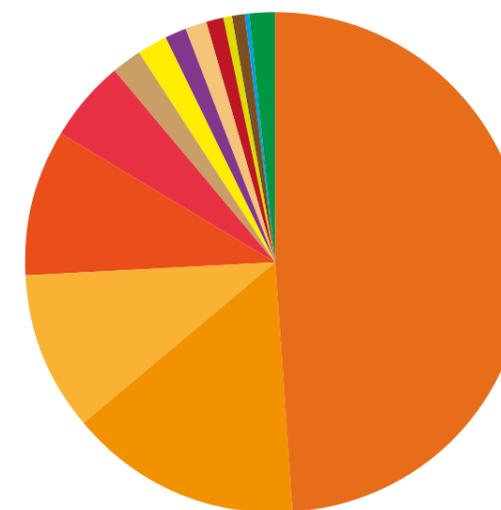


Distribución por partida del gasto corriente Camerún

	CANTIDAD EN EUROS	% TOTAL DE GASTO	INCREMENTO RESPECTO A 2020
1. Personal	247.136€	49,16%	15,57%
2. Medicamentos	74.721€	14,86%	28,40%
3. Laboratorio	51.852€	10,31%	42,80%
4. Fungibles sanitarios	47.467€	9,44%	21,05%
5. Mantenimiento	25.932€	5,16%	19,75%
6. Electricidad y generador	10.411€	2,07%	-13,45%
7. Vehículo transporte pacientes	9.234€	1,84%	56,92%
8. Limpieza	7.404€	1,47%	10,32%
9. Casa y voluntarios	6.688€	1,33%	-22,45%
10. Material oficina	5.376€	1,07%	10,99%
11. Radiología	3.779€	0,75%	32,07%
12. Celebraciones	3.097€	0,62%	21,25%
13. Comunicaciones	2.109€	0,42%	-31,58%
14. Celebraciones	7.523€	1,50%	14,59%
TOTAL	502.730€	100%	18,24%

El apartado Otros incluye el seguro de responsabilidad civil, trámites legales, alquiler, gastos financieros...

% del gasto corriente



- Personal 49,16%
- Medicamentos 14,86%
- Laboratorio 10,31%
- Fungibles Sanitarios 9,44%
- Mantenimiento 5,16%
- Electricidad y generador 2,83%
- Vehículo transporte pacientes 1,84%
- Limpieza 1,47%
- Casa y voluntarios 1,33%
- Material oficina 1,14%
- Radiología 0,75%
- Celebraciones 0,62%
- Comunicaciones 0,42%
- Otros 1,50%

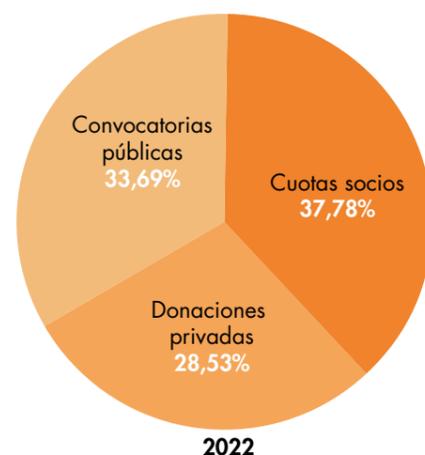
+ 4. INFORMACIÓN ECONÓMICA

Financiación de AMBALA

Los ingresos de AMBALA en 2022 fueron de 210.291€

FUENTES INGRESOS	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Cuotas socios	65.944 €	69.012 €	69.696 €	77.465 €	77.988 €	80.165 €	79.457 €
Donaciones privadas	83.378 €	80.054 €	91.371 €	80.245 €	88.804 €	90.694 €	59.986 €
Convocatorias públicas	37.320 €	17.446 €	6.181 €	3.170 €	69.380 €	68.684 €	70.848 €
TOTAL	186.642 €	166.512 €	167.248 €	160.880 €	236.172 €	239.543 €	210.291 €

La financiación de AMBALA sigue siendo fundamentalmente privada. Este año, los proyectos aprobados en convocatorias del Gobierno de Navarra, han supuesto un 33,69% de la financiación total.



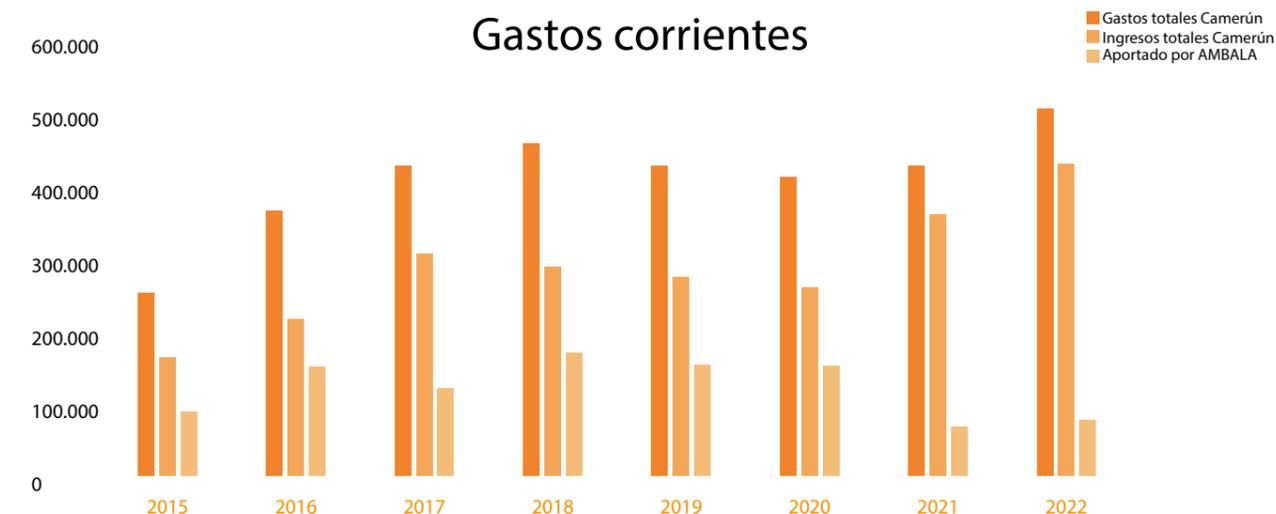
Convocatoria pública del Gobierno de Navarra (Microacciones 2022)

GOBIERNO DE NAVARRA	INGRESO	CANTIDAD
Ampliación y mejora del suministro eléctrico del Hospital de Ebomé - Fase II	70/09/2022	35.715€
Mejora del funcionamiento del laboratorio de bioquímica del Hospital de Ebomé	07/09/2022	35.133€
TOTAL		70.848€

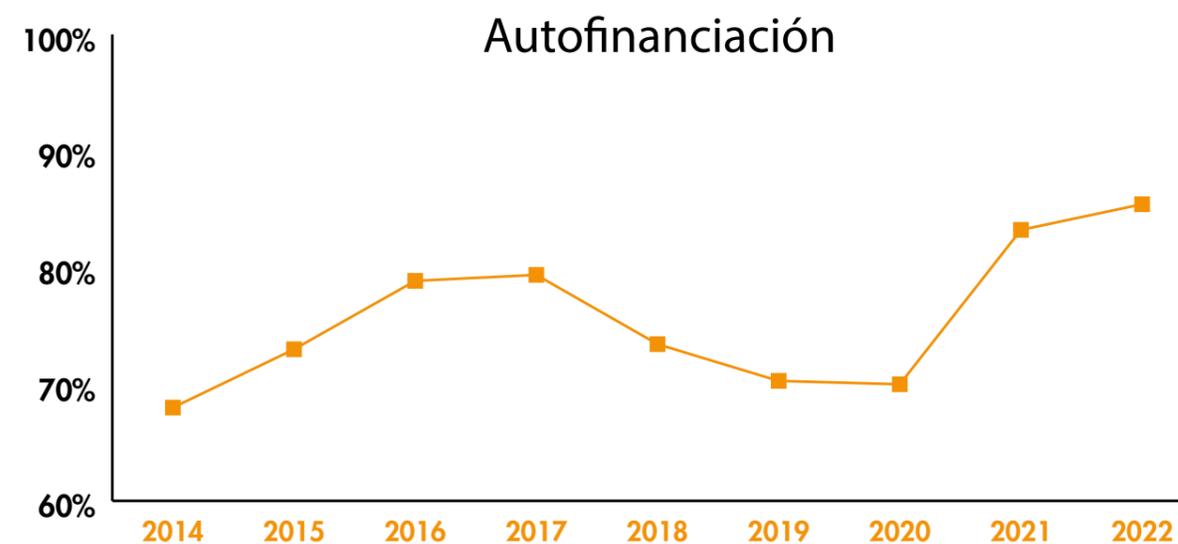
Financiación de los gastos en CAMERÚN

AMBALA destinó 171.041€ al Hospital de Ebomé en 2022: 75.424€ para financiar el 100% de las obras y compra de aparatos en Camerún, 19.568€ para la compra del material en España que se envió al Hospital de Ebomé y 76.049€ para cubrir el déficit en la autofinanciación del gasto corriente.

En Camerún los gastos corrientes fueron de 502.731€ (un 18,24% más que en 2021) y los ingresos sumaron 426.681€ (un 19% de ascenso respecto a 2021). Por ello, la cantidad transferida por AMBALA para cubrir el gasto corriente fue de 76.049€, un 13,81% más que en 2021.



La capacidad del Hospital de Ebomé para financiar su gasto corriente en 2022 ha sido del 85,44%.



Nos propusimos superar el 85% de autofinanciación en 2022 y lo hemos conseguido. De todos modos nuestra prioridad es seguir luchando por mejorar la calidad de la atención sanitaria en el hospital y ser capaces de continuar con la atención gratuita a pacientes vulnerables, como los pigmeos Bagyeli, que, por carecer de recursos económicos, sólo pueden acudir a nuestro centro.

+ 5. LABORES DE SENSIBILIZACIÓN

REDES DE COLABORACIÓN Y ACTOS

Con el objetivo de llegar a más personas, continuamos con labores de sensibilización, organizando y participando en actos, charlas y eventos y a través de internet y redes sociales.

Comunidad online

Publicamos las novedades en nuestro blog <https://www.ambalaong.org/blog>, canal de YouTube y en redes sociales (Facebook, Twitter, Instagram) para mantener activa una ventana desde la que ver los progresos del Hospital de Ebomé.

Nuestra comunidad se mantiene activa y en crecimiento. Facebook es la cuenta más activa de AMBALA con 1.500 seguidores y un alcance en el último mes de un 396%.



¿Cómo puedes ayudarnos?



Hazte voluntario



Colabora en un proyecto



Hazte socio



Apadrina un parto



Red de Colaboración



A lo largo de los años AMBALA ha aumentado su actividad, asociándose y colaborando con otras entidades y empresas. En esta Red nos apoyamos para seguir creciendo y poder desempeñar nuestra actividad con mayor eficacia.

Miembros de

upna

Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa

CEO Club Entidades
Sociales de la UPNA



Coordinadora de
ONGD Navarra
Nafarroako GGKEen
Koordinakundea

Coordinadora de
ONGD de Navarra



Grupo de cooperación
del colegio de
médicos de Navarra

Convenios de colaboración con



Medicina abierta al
mundo



Fundación EKI



GNU Solidario



SARAY



Ayuda contenedores



Master medicina
tropical UAB



Idonia



Escuela de Arte y
Superior de Diseño de
Pamplona

+ 5. LABORES DE SENSIBILIZACIÓN

Presentaciones y actos

FEBRERO

La Fundación SOLERA hizo entrega a AMBALA, representada por su presidenta Marga Iraburu, de 1.530 euros gracias a todos los boletos vendidos de su Lotería de Navidad.



Radio: una emisora catalana, entrevistó a Marga Iraburu para hablar del proyecto del Hospital de Ebomé. <https://www.elprat.digital/radio/planeta-prat-1296/> (minuto 4 a 22)

17 OCTUBRE

El equipo formado por Salesianos Pamplona, Medicina Abierta al Mundo y Ayuda Contenedores, realizó un acto para celebrar la entrega de la incubadora de código abierto y bajo coste número 50.

Valles Iraburu, matrona y vicepresidenta de AMBALA, acudió para recibir esta incubadora y explicar, con datos e imágenes, la repercusión del proyecto en la maternidad del Hospital de Ebomé, que ya recibió 2 incubadoras en los inicios de este gran proyecto. El acto tuvo gran repercusión en los medios de comunicación.



DICIEMBRE

Justo antes de su vuelta a casa, el 18 de diciembre, Marga Iraburu, presidenta de AMBALA, preparó la felicitación de Navidad con una foto de la vacunación infantil, una actividad que tiene lugar dos jueves al mes, en el Hospital de Ebomé, con una gran afluencia de mamás con sus bebés.



+ 6. AGRADECIMIENTOS

Nuestro agradecimiento:

- Al personal del Hospital de Ebomé por su buen hacer en el día a día.
- Al Dr. Ricardo-Riad Cortés, fundador en septiembre de 2005 de este hospital.
- A los voluntarios, colaboradores, socios y donantes por su apoyo imprescindible.
- A los lectores de esta memoria por vuestro interés.

QUEREMOS HACER UNA MENCIÓN ESPECIAL A:

- Hermanos Cortés Martinicorena, por su ayuda desde 2015 en proyectos de mejora del Hospital de Ebomé.
- Fundación Iraizoz Astiz hermanos, por su importante apoyo desde 2015 en diversos proyectos para el Hospital de Ebomé.
- Comunidad de Base de la Parroquia de Guadalupe de Madrid, y a la ONG Dignidad y Solidaridad de la Parroquia de Guadalupe de Madrid por su contribución anual.

- Colegio Oficial de Arquitectos Vasco-Navarro, COAVN, por su repetido apoyo al Hospital de Ebomé.

- Ayuda Contenedores, por su disposición y colaboración permanente desde el año 2012 para buscar material donado, almacenarlo y facilitarnos el envío de los contenedores.



- EMSOR grupo Hologic, por la donación de dos mamógrafos M-IV y su colaboración en el seguimiento.



- Apotecaris Solidaris, por su apoyo económico anual para la compra en Camerún de medicamentos para el Hospital.



- Mercadillo solidario del Grupo Misionero Teresa de Calcuta en la Parroquia San Francisco Javier de Pamplona, por su colaboración anual con el proyecto.

- Fundación EKI, por su continuo apoyo y seguimiento



- SOLARFAM INGENIERIA, S.L. por la donación de 15 paneles fotovoltaicos.



- Servicio de Farmacia del Hospital Universitario de Navarra por facilitar el acceso a medicamentos no disponibles en Camerún.



- Idonia, plataforma que facilita la Telemedicina en el Hospital de Ebomé



- Ayúdame3D por la prótesis 3D gratuita que aportó al Hospital de Ebomé



+ 7. OBJETIVOS Y PROYECTOS PARA 2023

RECICLAJE FORMATIVO DEL PERSONAL DEL HOSPITAL

REFORZAR LA CONSULTA POSTNATAL Y DE PLANIFICACIÓN FAMILIAR

CONSOLIDACIÓN DEL PROGRAMA DE DETECCIÓN PRECOZ DEL CÁNCER DE MAMA

REFORZAR LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS PARA LA POBLACIÓN MEDIANTE CHARLAS EN EL HOSPITAL Y EN LA RADIO

COMPLETAR LA INSTALACIÓN DE LA ENERGÍA FOTOVOLTAICA

REFORZAR LAS ALIANZAS CON ESTRUCTURAS LOCALES PARA MEJORAR LA ATENCIÓN SANITARIA A LA POBLACIÓN

AVANZAR EN LA INFORMATIZACIÓN DEL HOSPITAL Y LA TELEMEDICINA

TRABAJAR LOS CONVENIOS CON EMPRESAS PARA MEJORAR LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DEL HOSPITAL

MEJORAR LA DOTACIÓN DEL LABORATORIO

Muchas gracias en nombre del hospital de Ebomé



HAZ CLICK AQUÍ PARA HACERTE SOCIO

CALCULA TU APORTACIÓN Y LA DEVOLUCIÓN DE HACIENDA

VIDEO A VISTA DE DRON

[VER VIDEO](#)

EL OBJETIVO DE #MAMAMBALA

[VER VIDEO](#)

Por razones de ahorro y sostenibilidad, sólo imprimimos un reducido número de memorias, lo estrictamente necesario. La difusión se realiza mayoritariamente en formato digital.

TÚ+AMBALA, GRACIAS

TU TRABAJO Y TU APOYO, HACEN POSIBLE
EL HOSPITAL DE EBOMÉ



Un equipo de 80 personas al servicio de la comunidad

AYÚDANOS A CONTINUAR:

**CLICA Y HAZTE SOCIO ● HAZ UN DONATIVO
DONA MATERIAL ● HAZTE VOLUNTARIO/A**

PARTICIPA DE NUESTRA AVENTURA:

**DESCUBRE EL HOSPITAL DE EBOMÉ EN NUESTRO BLOG
AMBALA EN LOS MEDIOS**

Tel. 655 708 703
www.ambalaong.org

